

求職者に対するハラスメント防止方針

はじめに

株式会社東北日立（以下「当社」といいます。）は、一人ひとりの人格と人権を尊重することを、企業活動における重要な基本姿勢の一つとしています。

採用活動においても、求職者の皆さまの人格と人権を尊重し、安心して採用選考や会社説明会、職場見学等に参加できる環境づくりに取り組みます。

当社は、採用活動におけるハラスメントを一切容認せず、公平かつ公正な採用活動を徹底してまいります。

当社の基本方針

当社は、採用活動において、求職者の皆さまの人格及び人権を尊重し、公平かつ公正な選考を行います。

また、採用活動に関わる従業員による不適切な言動や、求職活動を阻害するようなハラスメントを容認しません。

当社が対象とする採用活動には、対面で行われる活動だけでなく、オンラインでの面談、メール等によるコミュニケーションを含みます。

対象となる採用活動には、例えば次のようなものがあります。

- 採用面接・選考
- 会社説明会
- 職場見学
- 従業員との面談・交流
- インターンシップ等
- その他、採用に関連する活動

当社の取り組み

当社は、採用活動におけるハラスメントを防止するため、採用活動に関わる従業員に対し、必要なルールの周知及び啓発を行い、適切な行動を徹底します。

また、採用活動に限らず、従業員に対する教育等を通じて、人権尊重及びハラスメント防止への理解促進に取り組みます。

相談への対応

当社の採用活動において、不適切な言動を受けた場合や、そのような行為を見聞きした場合は、当社の相談窓口へご相談ください。相談者のプライバシーに十分配慮するとともに、相談したことを理由として、採用選考等において不利益な取扱いを行うことはございません。



採用活動におけるハラスメント相談窓口

株式会社東北日立

経営管理本部 総務部 人事労務グループ

TEL：022-223-0152

2026年10月1日

代表取締役 西山 重憲